

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА (МИИТ)»

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ИЭФ



Ю.И. Соколов

08 сентября 2017 г.


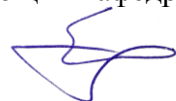
Кафедра "Экономика труда и управление человеческими ресурсами"

Автор Белкин Михаил Васильевич, к.э.н., доцент

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

«Оплата труда персонала»

Направление подготовки:	<u>38.03.03 – Управление персоналом</u>
Профиль:	<u>Кадровая безопасность</u>
Квалификация выпускника:	<u>Бакалавр</u>
Форма обучения:	<u>очная</u>
Год начала подготовки	<u>2015</u>

<p style="text-align: center;">Одобрено на заседании Учебно-методической комиссии института Протокол № 1 06 сентября 2017 г. Председатель учебно-методической комиссии</p>  <p style="text-align: right;">Л.Ф. Кочнева</p>	<p style="text-align: center;">Одобрено на заседании кафедры</p> <p style="text-align: center;">Протокол № 2 04 сентября 2017 г. Заведующий кафедрой</p>  <p style="text-align: right;">И.А. Епишкин</p>
---	--

1. Цели освоения учебной дисциплины

Целями освоения учебной дисциплины «Оплата труда персонала» в соответствии с требованиями ФГОС ВПО 3-го поколения являются формирование у обучающегося следующего состава компетенций: ПК-7, ПК-8, ПКП-1, ПКП-2.

Учебные задачи дисциплины:

- понять социально-экономическую сущность труда, факторы, влияющие на изменение его содержания и характера;
- рассмотреть эволюцию роли человека в процессе труда как сложного субъекта экономической жизни и методы воздействия на его поведение с использованием теорий мотивации;
- изучить теоретические основы оплаты труда в рыночной экономике;
- сравнить действующий механизм регулирования заработной платы в Российской Федерации и в зарубежных странах;
- приобрести базовые умения и навыки практической работы в области оплаты труда в организациях разных форм собственности и различной отраслевой направленности.

2. Место учебной дисциплины в структуре ОП ВО

Учебная дисциплина "Оплата труда персонала" относится к блоку 1 "Профессиональный цикл" и входит в его базовую часть.

3. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

ПК-8	знанием принципов и основ формирования системы мотивации и стимулирования персонала (в том числе оплаты труда), порядка применения дисциплинарных взысканий, владение навыками оформления результатов контроля за трудовой и исполнительской дисциплиной (документов о поощрениях и взысканиях) и умением применять их на практике
ПК-24	знанием и умением применять на практике методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации

4. Общая трудоемкость дисциплины составляет

3 зачетные единицы (108 ак. ч.).

5. Образовательные технологии

Приводится описание образовательных технологий, обеспечивающих достижение планируемых результатов освоения модуля (дисциплины). Специфика сочетания методов и форм организации обучения отражается в матрице, приведенной в таблице. Перечень методов обучения и форм организации обучения может быть расширен. Методы и формы организации обучения (ФОО) Методы и формы активизации деятельности Виды учебной деятельности ЛК Семинар СРС Дискуссия x x IT-методы x x Командная работа x Разбор кейсов x Опережающая СРС x x Индивидуальное обучение x Проблемное обучение x x Обучение на основе опыта x Для достижения поставленных целей преподавания дисциплины «Организация и оплата труда в корпоративных системах» реализуются следующие средства, способы и организационные мероприятия: - изучение теоретического материала дисциплины на лекциях с использованием компьютерных технологий; -

самостоятельное изучение теоретического материала дисциплины с использованием Internet-ресурсов, информационных баз, методических разработок, специальной учебной и научной литературы;- закрепление теоретического материала при проведении тренингов, выполнения проблемно-ориентированных, поисковых, творческих заданий. .

6. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам)

РАЗДЕЛ 1

Сущность организации труда и трудовых процессов. Методологические основы организации труда (основные понятия, развитие трудовых процессов).

Возникновение и развитие научной организации труда (зарубежный и отечественный опыт). Нормативно-правовые акты в области организации, нормирования и оплаты труда (государственный, ОАО «РЖД»). Система нормирования труда в ОАО «РЖД».

РАЗДЕЛ 2

Разделение и кооперация труда

Сущность разделения и кооперации труда

Основные формы разделения и кооперации труда

ЕТКС. Разделение на профессии и квалификации.

Планирование трудовых показателей и оплаты труда

РАЗДЕЛ 3

Норма как мера труда

Понятие и виды норм, порядок разработки норм. Применение норм для сдельщиков и повременщиков. Процент выполнения норм – оценка нормы. Определение численности на основе норм

РАЗДЕЛ 4

Учет рабочего времени

Понятие рабочего времени. Режим рабочего времени. Табель учета рабочего времени.

Нормативное регулирование в области труда и занятости.

.Введение. Нормативное регулирование в области труда и заработной платы. Трудовой договор – основной документ, регулирующий трудовые отношения.

Локальные нормативные акты, по оплате труда применяемые в компании.

РАЗДЕЛ 5

Система организации и оплаты труда

РАЗДЕЛ 6

Заработная плата

Общее и особенное в организации заработной платы. Особенности построения тарифной оплаты отдельных групп работающих. Особенности оплаты отдельных групп работающих, связанные со спецификой нормирования их труда. Оплата труда руководителей, специалистов и служащих. Оплата труда работающих по совместительству. Оплата труда работников, занятых на сезонных работах. Оплата труда временных работников. Оплата труда надомников. Особенности организации оплаты труда работников бюджетной сферы и государственных служащих

РАЗДЕЛ 7

Составные части заработной платы.

Основная (базовая) часть заработной платы. Повышение размера оплаты труда при работе в особых климатических условиях. Компенсационная часть заработной платы.

Стимулирующая часть заработной платы. Гарантии и компенсации.

РАЗДЕЛ 8

Тарифная система оплаты труда (основные принципы организации оплаты труда в ОАО «РЖД»).

Оплата труда рабочих. Оплата труда служащих. Оплата труда руководителей и специалистов. Компенсационные и стимулирующие выплаты (понятие, структура, порядок установления документальное оформление). Выплаты компенсационного характера. Выплаты стимулирующего характера. Региональное регулирование. Материальное поощрение. Мотивация труда «Трехуровневый подход».

РАЗДЕЛ 9

Выплаты социального характера

Материальная помощь. Предоставление бесплатного питания. Оплата проезда на общественном транспорте. Добровольное медицинское страхование работников и оплата медицинских услуг, оказанных работникам. Страховые взносы по договорам добровольного медицинского страхования

Платежи по договорам на оказание медицинских услуг работникам, заключенным с медицинскими организациями. Оплата лечения и медицинского обслуживания работников и членов их семей

Дополнительное пенсионное страхование. Участие в программе софинансирования накопительной части трудовой пенсии. Негосударственное пенсионное обеспечение.

Подарки. Обеспечение форменной одеждой. Возмещение расходов на проживание работников. Оплата аренды жилья для работников и членов их семей. Выплаты работникам, выходящим на пенсию

Экзамен